

DIRECTEURSOVEREENKOMST

1. De **Stichting Studentenhuisvesting Nijmegen**, gevestigd te Nijmegen, ten deze vertegenwoordigd door de heren drs. Theodorus Antonius Gerardus van Eupen en drs. Franciscus Cornelis Soeter, voorzitter respectievelijk plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Toezicht van de stichting, nader te noemen de Stichting;

en

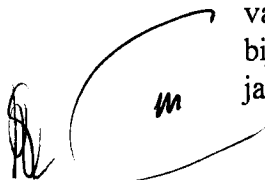
2. De heer drs. **Markus Robert Arnold Derks**, wonende te Malden, Dopheide 15, nader te noemen de directeur;

in aanmerking nemende dat:

- de heer Derks met ingang van 1 september 1987 in dienst getreden is van de stichting in de functie van adjunct-directeur en vervolgens met ingang van 1 juli 1989 benoemd is tot directeur van deze stichting.
- bij besluit van 13 december 1993 het bestuur van de stichting de heer Derks benoemd heeft tot statutair bestuurder, met ingang van de datum van het van kracht worden van de nieuwe statuten, welke benoeming door hem is aanvaard.
- met ingang van 1 januari 1994 voor de stichting gewijzigde statuten van kracht zijn, waarbij is ingevoerd het zogenaamde "Raad van Toezicht-model". Als gevolg daarvan is er wijziging ontstaan in de bevoegdheden en arbeidsvoorwaarden van de directeur.
- partijen de gewijzigde bevoegdheden en arbeidsvoorwaarden in een nieuwe schriftelijke arbeidsovereenkomst wensen vast te leggen.
- voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Toezicht krachtens artikel 8 lid 7 van de nieuwe statuten bij uitsluiting van anderen als werkgever optreden voor de directeur inzake de vaststelling van de arbeidsvoorwaarden.
- deze overeenkomst als voortzetting geldt van de op 20 mei 1987 getekende arbeidsovereenkomst. De eerdere arbeidsovereenkomst blijft van kracht, behoudens voorzover in de navolgende bepalingen daarvan wordt afgeweken.

komen overeen als volgt:

1. Functie
De heer Derks bekleedt de functie van directeur, tevens statutair bestuurder in dienst van de stichting.
2. CAO
Op deze arbeidsovereenkomst blijft van toepassing de CAO voor personeel in dienst van woningcorporaties.
3. Salaris
De directeur ontvangt een salaris van f 11.393,-,bruto per maand (schaal 18 met 5 periodieken, peildatum 1 januari 1995). Deze inschaling is overeenkomstig de op basis van het NCIV-advies vastgestelde waardering van de functie van directeur/bestuurder bij de Stichting (salarisschalen 17 en 18). De periodiekdatum blijft gehandhaafd op 1 januari.

Handwritten signature and initials in the bottom left corner of the page.

4. Onkosten

- 4.1. De directeur geniet een vaste forfaitaire vergoeding van netto f 100,- per maand voor representatiekosten (voorzover niet-declarabel maar wel betrekking hebbend op zakelijke contacten van de stichting). Voor lokale reiskosten ontvangt de directeur verder een vaste autovergoeding van f 247,- , waarvan f 90,- belast is.
- 4.2. Overige onkosten met een zakelijk karakter, voorzover niet vallende onder de criteria als genoemd in artikel 4 lid 1, kunnen door de directeur worden gedeclareerd.

5. Taken en bevoegdheden/rechten en verplichtingen

- 5.1. Als directeur en statutair bestuurder van de stichting, heeft de directeur alle rechten en verplichtingen die in de wet en de statuten van de stichting aan bestuurders zijn toegekend respectievelijk zijn opgelegd.
- 5.2. De directeur is bevoegd de stichting naar buiten te vertegenwoordigen.
- 5.3. De directeur verbindt zich zijn gehele arbeidskracht en zijn persoon naar beste vermogen in te zetten voor de onderneming van de stichting.

6. Geheimhouding

De directeur is verplicht tot volstrekte geheimhouding, ook na het einde van het dienstverband van al hetgeen hem uit hoofde van zijn functie binnen de stichting bekend is of zal worden.

7. Schorsing

- 7.1. De Raad van Toezicht kan de directeur voor ten hoogste veertien dagen met behoud van salaris schorsen, om zodanige redenen, dat voortzetting van de werkzaamheden door de directeur naar het oordeel van de Raad van Toezicht van de stichting niet langer verantwoord is. De schorsing zal onverwijld gemotiveerd en bij aangetekend schrijven aan de directeur ter kennis worden gebracht. Deze schorsing gaat echter niet eerder in dan nadat hij in de gelegenheid is gesteld zich in een persoonlijk onderhoud met de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Toezicht over de voorgenomen schorsing te doen verstaan.
- 7.2. De directeur kan zich binnen viermaal 24 uur (zaterdagen en zondagen, alsmede feestdagen niet meegerekend) na ontvangst van het in lid 1 bedoelde schrijven tegenover de Raad van Toezicht verantwoorden. Hij kan zich daarbij door een raadsman doen bijstaan.
Op verzoek van de directeur wordt laatstbedoelde termijn met éénmaal dezelfde termijn verlengd.
- 7.3. De stichting kan de schorsing éénmaal met ten hoogste veertien dagen verlengen. De stichting kan niet gelijktijdig met het uitspreken van de eerste schorsing deze schorsing terstond verlengen.
Ook in geval van verlenging van de schorsing behoudt de directeur zijn salaris en emolumenten.
- 7.4. Ingeval inmiddels een procedure over de rechtmatigheid van de schorsing, of een procedure over de beëindiging van deze overeenkomst aanhangig is gemaakt, kan de schorsing schriftelijk worden verlengd met behoud van salaris en emolumenten tot de datum van de uitspraak.
- 7.5. De Raad van Toezicht is bevoegd de directeur gedurende de periode van schorsing de toegang tot de gebouwen van de stichting te ontzeggen.
- 7.6. Ingeval mocht blijken dat de directeur kennelijk ten onrechte door de Raad van Toezicht werd geschorst, zal de stichting op verlangen van de directeur deze openlijk rehabiliteren en hem de aantoonbare schade vergoeden.

8. Non-actiefstelling

- 8.1. De Raad van Toezicht kan de directeur voor een periode van ten hoogste één maand op non-actief stellen, indien naar het oordeel van de Raad van Toezicht de voortgang van de werkzaamheden - door welke oorzaak dan ook - ernstig wordt belemmerd.
- 8.2. De in lid 1 genoemde periode kan door de Raad van Toezicht met maximaal één maand worden verlengd. Met toestemming van de directeur of diens vertegenwoordiger kan nogmaals een verlenging van maximaal één maand worden overeengekomen.
- 8.3. Het besluit tot op non-actiefstelling alsmede het besluit tot verlenging ervan wordt door de Raad van Toezicht zo spoedig mogelijk schriftelijk aan de directeur medegegeeld onder vermelding van de redenen waarom deze maatregel is vereist.
- 8.4. Op non-actiefstelling geschiedt steeds met behoud van alle overige rechten voortvloeiend uit deze overeenkomst.
- 8.5. De Raad van Toezicht is gedurende de periode van op non-actiefstelling gehouden te bevorderen dat de directeur zijn werkzaamheden kan hervatten.
- 8.6. Na het verstrijken van de periode van non-actiefstelling is de directeur gerechtigd zijn werkzaamheden te hervatten.
- 8.7. De op non-actiefstelling kan niet bij wijze van strafmaatregel worden gebruikt.

9. Einde overeenkomst

Onverminderd de wettelijke bepalingen inzake de beëindiging van arbeidsovereenkomsten eindigt deze overeenkomst:

- a. door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, onderscheidelijk door het bereiken van het tijdstip waarop de directeur gebruik wenst te maken van de mogelijkheid van vervroegde uittreding, overeenkomstig de bepalingen van statuten en reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor personeel in dienst van woningcorporaties.
- b. Door schriftelijke opzegging van een van de partijen aan de wederpartij.

10. Opzegging door de directeur

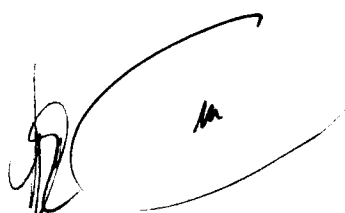
De directeur zal ingeval van opzegging van deze overeenkomst een termijn van tenminste drie maanden in acht nemen.

11. Opzegging door de stichting

11.1. De Raad van Toezicht kan deze overeenkomst slechts opzeggen om ernstige redenen, die onder meer aanwezig worden geacht:

- a. wanneer de directeur zich schuldig maakt aan wangedrag of wanneer hij op ernstige wijze de plichten verontachtzaamt, die deze overeenkomst hem oplegt;
- b. wanneer de functie van de directeur wordt opgeheven of wegens reorganisatie, fusie of liquidatie van de stichting overtoellig wordt;
- c. wanneer ten gevolge van een duurzame verstoring van de vertrouwensrelatie tussen Raad van Toezicht en de directeur de samenwerking met de directeur zodanig bemoeilijkt wordt dat de handhaving van de directeur redelijkerwijs niet langer van de Raad van Toezicht kan worden gevergd, met inachtneming van het in de navolgende artikelen gestelde.

11.2. De stichting zal ingeval van opzegging een termijn van tenminste zes maanden in acht nemen.



12. Overgangperiode

- 12.1. Ingeval partijen oordelen dat zich een omstandigheid voordoet als bedoeld in artikel 11 lid 1 onder b en c en/of de Commissie van Advies en Bemiddeling in een procedure genoemd in artikel 13 tot de conclusie komt dat tussen partijen niet langer van een werkbare situatie gesproken kan worden, geldt het volgende.
- 12.2. Alvorens de Raad van Toezicht de overeenkomst kan opzeggen danwel een procedure tot ontbinding van de overeenkomst instelt, wordt de directeur gedurende tenminste één jaar in de gelegenheid gesteld vanuit zijn huidige functie en met behoud van zijn titel een functie van vergelijkbaar niveau elders te vinden. Gedurende die periode blijft de directeur voor de stichting werkzaam.
- 12.3. Op verzoek van de directeur wordt op kosten van de stichting een terzake kundige begeleiding ingeschakeld.
- 12.4. Indien de directeur een functie elders heeft aanvaard waaraan een lager salaris is verbonden, is de stichting gehouden gedurende de in artikel 14 lid 2 genoemde periode een aanvulling op dat salaris te verstrekken tot het netto salaris dat voor de directeur direct voorafgaande aan de beëindiging van het dienstverband gold.
- 12.5. Indien tengevolge van het aanvaarden van een functie elders door de directeur een pensioenbreuk ontstaat, zal het daardoor voor de directeur werkelijk optredende pensioen-nadeel in nader overleg worden gecompenseerd.
- 12.6. Indien de directeur na het verstrijken van de periode genoemd in lid 2 elders geen functie van vergelijkbaar niveau heeft kunnen vinden, kan de Raad van Toezicht deze overeenkomst met inachtneming van de voor de opzegging geldende wettelijke en contractuele bepalingen opzeggen of een procedure tot ontbinding starten.

13. Commissie van Advies en Bemiddeling

- 13.1. Alvorens opzegging op grond van artikel 11 lid 1 sub c plaatsvindt, zal bij ernstige verschillen van opvatting tussen Raad van Toezicht en de directeur, waarvan sprake is als één der partijen zulks schriftelijk binnen twee weken verklaart, een Commissie van Advies en Bemiddeling ingesteld worden. De stichting zal de financiële middelen hiervoor ter beschikking stellen.
- 13.2. De Commissie van Advies en Bemiddeling heeft tot taak op grond van vaststelling van feiten en mogelijkheden tussen partijen te bemiddelen met als doel de mogelijkheid te onderzoeken of in de toekomst van een werkbare situatie sprake kan zijn.
- 13.3. De Commissie van Advies en Bemiddeling bestaat uit drie leden, waarvan elk der partijen binnen twee weken één lid benoemt. Deze twee leden wijzen gezamenlijk een derde lid aan, die als voorzitter zal fungeren.
- 13.4. De Commissie van Advies en Bemiddeling brengt binnen twee maanden schriftelijk verslag uit over haar bevindingen aan de Raad van Toezicht en de directeur.

14. Schadeloosstelling

- 14.1. Indien de Raad van Toezicht deze overeenkomst opzegt, behoudens op de gronden als genoemd in artikel 11 lid 1 onder a, heeft de directeur - onverminderd het voorgaande - recht op een schadeloosstelling.
- 14.2. De schadeloosstelling belooft tenminste het op het moment van beëindiging geldende bruto-salaris, over een periode van twaalf maanden.

15. Slotbepalingen

- 15.1. De directeur verbindt zich bij het einde van het dienstverband alle in zijn bezit zijnde stukken aangaande de stichting aan haar ter hand te stellen.
- 15.2. Wijzigingen in deze overeenkomst kunnen slechts schriftelijk worden aangegaan.
- 15.3. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Aldus opgemaakt in tweevoud en overeengekomen te Nijmegen op 19 december 1994

STICHTING STUDENTENHUISVESTING NIJMEGEN

Voorzitter Raad van Toezicht

Plaatsvervangend voorzitter
Raad van Toezicht

Directeur/bestuurder

drs. Th. A. G. van Eupen



drs. F. C. Souter



drs. M. R. A. Derks

